

株式会社HBA（所在地：札幌市）



総合的なITソリューションサービスを提供する同社

■健康経営へ取り組むきっかけ

- コロナ禍において、BCPの観点から職域接種などのコロナ対策を実施する中で、社員の「健康」にも着目。健康経営の制度を知り、健保組合や先行して健康経営を進めていた企業からのアドバイスを受け取組を開始。2023年度に初の認定。

■健康経営に関する取組内容

- 子の看護休暇のほか、家族であれば対象を問わないファミリー看護休暇を整備。夏休み・冬休みやアニバーサリー休暇等、各種休暇制度を拡充し、年次有給休暇の取得も促進。
- 社内にパパママコミュニティを構築。男性の育休（1ヶ月以上）取得促進のため、育休社員をサポートするまわりの社員にも手当を支給し支援。
- ABW（Activity Based Working）というワークスタイルを採用。仕事の内容や目的に合わせて、社内の様々な執務スペースで業務が可能。リフレッシュスペースも整備。

■取組の効果

- 健康管理アプリを活用した歩活イベントの参加率が向上し年度目標も達成。喫煙率も低下傾向。
- 社員エンゲージメント調査による社員満足度が向上。社員と社長との直接ミーティング実施など風通しのよい雰囲気づくりにより、人材採用力向上や間接的には業績向上にも貢献。



パソコンを持ち運び、自由に業務場所を選べる「ABWエリア」



働き方にも影響を与える「オフィス環境」の構築に尽力。コミュニケーションの発生を狙いとした執務空間を本社と創成イノベティブオフィス（札幌市内）、品川コラボレーションオフィス（東京都内）に開設。

■企業概要

- 設立：1964年
- 資本金：3億24百万円
- 従業員：880名
- 事業：情報通信業