



国
稀

最北の酒蔵 国稀酒造株式会社

外国人材活用の取組み紹介と今後の展望

会社概要

- 会社名：国稀酒造株式会社 KUNIMARE Sake Brewery Co.,Ltd.
代表者名：代表取締役社長 林 花織
事業内容：清酒・酒粕焼酎・リキュール(梅酒)・発泡酒 製造販売
設立年月：1882年（明治15年）9月20日
会社の理念：地域と共に、時代と共に、お客様と共に
取得認証：HASSP、コーシャ



会社概要

歴史

北海道の日本海に面した港町 増毛では江戸末期からにしん漁が盛んで漁期の春には漁場で働くために多くの労働者が集まり活気に満ちていた。国稀酒造は呉服商を営んでいた創業者が当時第一の産業であったにしん漁の漁場経営を始めたことから始まった。まずは自分の漁場で働く漁夫が飲む酒を自家醸造することから始まり、にしん漁の繁栄で好景気に沸く町での需要増を見込み大規模な増産体制を整えた。本年で創業142年を迎える。



製品の特徴

- 暑寒別岳（1492m）を含む増毛山地の雪を源とする伏流水（軟水）を仕込みに使用。伏流水はかなりの軟水で口当たりがまろやか。仕込水に軟水を使用するとアルコール発酵は穏やかになるため高度な製造技術が必要。そのためには酵素活性の高い良質な麴を使用し、低温で長期間発酵させることで安定したアルコール発酵を実現している。
- 国稀は総じて「**まろやかな辛口**」である。
国稀の特徴は、辛口で口当たりの良いまろやかな味と、品の良い穏やかな香のバランスが取れている。



輸出への取り組み

- ・10年前から取り組みを始める
- ・アジアを中心に少しずつ広がり現在では約15か国に輸出
主な輸出先：ベトナム・台湾・アメリカ・中国・
シンガポール・香港・韓国・カンボジア・オーストラリア・インド・
イスラエル・ドイツ・フランス・オランダ・ポーランド・スペイン・
パラグアイ など
- ・コロナ期間中に輸出量も大きく落ち込むが回復しつつある

高度外国人材の採用

- ・2022年度のJETRO高度外国人材活躍支援事業の活用により翌年春から2名の外国人の社員を採用
- ・2名は北海道内の日本語学校を卒業したご夫婦で台湾出身
- ・採用の理由は、人当たりが良く対応力がある
（一緒に働きたい人材）
しっかりした職歴がある（即戦力になる人材）
田舎暮らしを愉しめる
（長く勤めてくれる可能性のある人材）
という点で決定



高度外国人材の仕事内容

Aさん37歳女性：

- ・主にSNSの発信（週に2回Facebook, Instagram を日本語・中国語・英語で、X, LINE, ストーリーズは日本語でほぼ毎日発信している）
- ・現在の目標は酒造りの全ての工程を網羅した動画を作成すること

Bさん43歳男性：

- ・主に輸出業務に関わっている（見積書・インボイス&パッキングリスト・商品説明書などの作成）
- ・現在の目標は受注から発送までのシステムとマニュアルの作成と取引先のデータをまとめてより使いやすくすること

上記の個別の役割の他に直売店での業務もこなしている（インバウンドのお客様の接客など）
札幌や関東の百貨店での北海道フェアなどにも出張している

現在は東京ビッグサイトで開催中の「Foodex Japan2024」に出展中の弊社ブースで接客業務中

採用のきっかけ

- ・日本酒の国内での消費量は1973年をピークに減少の一途をたどっている
- ・更なる人口減少、高齢化問題があり日本酒を飲む人口の減少が予想される
- ・多くの日本酒メーカーは経営の安定化のため海外への輸出に取り組んでいる
- ・現在の弊社の輸出量の割合は全体の4～5%であるが近い将来10%に引き上げることを目標としているため、高度外国人材の力を必要としている

一緒に働いて苦労したこと

- ・今までのところ特になし

採用して良かったこと

- ・今まで気になっていてもできなかった仕事を次々とこなしてもらっている
- ・自発的に仕事に取り組んでいる
- ・地域のイベントにも積極的に参加している（SNSで発信している）
- ・社内での外国人に対する垣根がなくなっている様に感じる

今後高度外国人材に期待する事

- ・現状で出来る限りのことをすでにやってもらっている
- ・外国人としての視点を新商品作りに活かしてもらいたい
- ・今後はより責任のある仕事をしてもらい更なる活躍を期待している

最後に

- ・年末の最終出勤日には社員で大掃除をするのが弊社の習慣だが台湾では会社の掃除は掃除担当の人がするとのこと。日本では当たり前前でも世界的にはそうでもないことを知る。

- ・お2人は弊社に就職するまでは日本の会社は上下関係や社内の雰囲気厳しいという印象を持って入社時に大変緊張していたが、弊社が予想外に緩い雰囲気で居心地が良いとのこと。

- ・以前お世話になった高度外国人材支援プログラムを担当したコーディネーターさんからの言葉。

「3年居てくれたら上出来（爪痕は残したはず）。辞めると言われたら気持ちよく応援して送り出して上げてください」。そもそも高度外国人材は意識が高く向上心があるので転職も多いが、そんな人材に長く居てもらう職場環境を作るのはあなた次第。