

令和7年度 産業人材政策に関する取組概要

2025年7月

経済産業省 北海道経済産業局
地域経済部 地域経済課 産業人材政策室

事業方針

背景

戦略的な人材活用に取り組めていない

- 中小企業等を取り巻く経営環境がめまぐるしく変化する中で、持続的な成長・発展のためには、厳しい経営環境に対応していける人材が不可欠。
- 現状においては、**経営課題と連動した戦略的な人材活用に取り組めていないことが課題**であり、経営者が人材の課題に正面から向き合うことが求められている。

目的

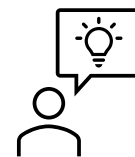
人材戦略の策定検討を推進

人材戦略を検討するための3ステップとして、

STEP 1 理解促進：経営課題と人材課題を見つめ直す

STEP 2 戦略検討：人材戦略策定に向け、自社への落とし込みを検討

STEP 3 実践：人材戦略の実行 を行うことが重要。



取組

多様な人材の確保・育成・活用等を支援

- そこで、**経営者自身**が人材課題に向き合い、行動を起こしていくための指針として、中小企業庁では、「**中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン**」を作成し活用を推進。
- ガイドラインの考え方を基に、中小企業等の人材課題の解消を目指すため、副業・兼業人材をはじめとした**多様な人材の確保・育成・活用**や職場環境改善による**人材の定着**を支援。

会社の未来を創る人材戦略 3 STEPプログラム (中小・小規模事業者向け／全産業対象)

STEP 1



理解促進：セミナー

経営課題と人材課題を見つめ直す
機会の提供

※2025年8月6日（水）開催

STEP 2



戦略検討：ワークショップ

人材戦略策定に向けて、自社への落とし
込みを検討するためのノウハウの提供

※2025年9～10月開催予定（全3回）

STEP 3

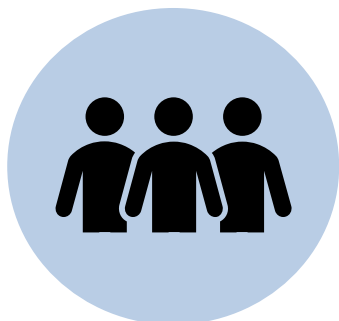


実践：マッチング

人材戦略を実行するための機会の提供
(令和7年度は企業と副業・兼業人材のマッチングを予定)

※2025年11～12月開催予定

経営課題と連動した人材戦略に基づく人材確保等での課題解決力向上



人材戦略策定 ：伴走支援

支援チーム

- ・人材戦略コーディネーター
- ・経営支援機関
(金融機関、産業支援機関、商工団体等)



中小企業・小規模事業者

STEP 1：経営・人材課題の整理

STEP 2：人材戦略の落とし込み

STEP 3：人材戦略実行プランの提案

※経営支援機関の支援能力向上も目的としており、今後、支援機関向けのワークショップを開催予定

会社の未来を創る人材戦略 3 STEP プログラム

✓ 持続的な発展を目指すためには、「未来」を創造する人材が不可欠

✓ 人材を確保するためには、経営戦略に紐付いた「人材戦略」を策定することが重要

✓ 入門編として、「3 STEP」で学べる、連動性のあるプログラム内容

副業・兼業人材の活用について

人材不足に悩む中小企業にとって、高い専門性やスキルを持つ副業・兼業人材の活用は、社内にはないノウハウや技術の獲得や組織の活性化にもつながる等のメリットが期待できることから、多様な人材活用の1つとして推進。

副業・兼業人材を活用した場合の企業のメリット

- 正社員では採用が難しいスキルや経験を持った即戦力人材の活用が可能

必要な時にピンポイントで、経験や実績をもった人材を活用でき、常勤で人を雇うより、費用を抑えられる。

- ニーズに合ったマッチングが可能

課題や取り組みたいテーマに対して、必要なスキルや経験を持った人材を活用できる。

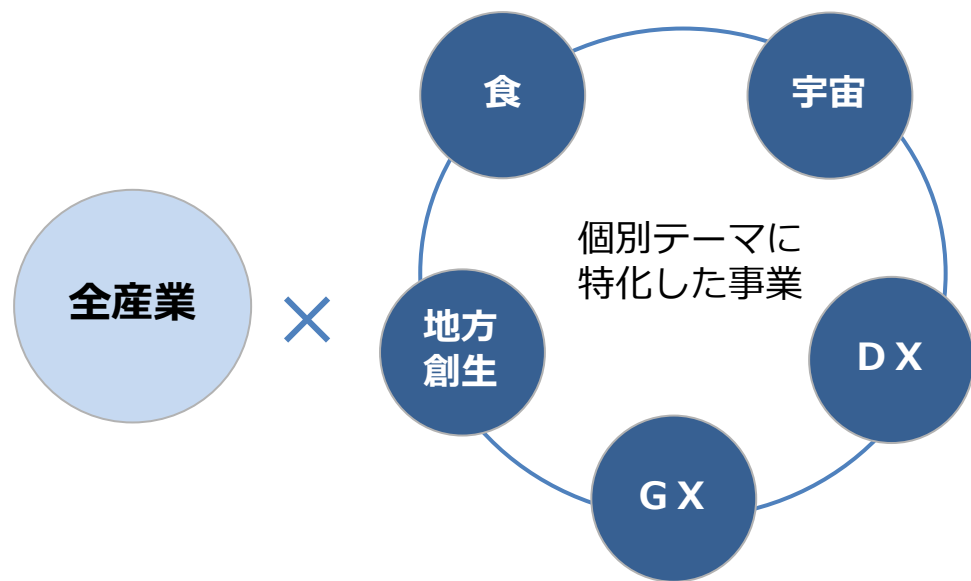
- まずは短期間の「お試し」が可能

副業・兼業人材は、期間を定めての契約が可能。お互いの相性等を踏まえ、契約の見直しができるため、採用リスクの軽減ができる。

当局の重点分野における人材課題の解決に向けた取組

中小企業・小規模事業者向けに、全産業を対象とした事業を行うとともに、北海道において強みを有する分野、成長が期待されている分野、課題解決に必要な分野の人材確保・育成・活用等の取組を実施。

人材課題に向けた取組を進める重点分野



【食】 北海道が強みを有する食分野において、海外販路拡大、生産性向上に資する人材

【宇宙】 今後成長が期待できる宇宙分野において、技術開発やプロジェクト推進に資する人材

【DX】 全国に比べて低い労働生産性などをDXで解決するための「デジタル」人材

【GX】 北海道のポテンシャルを生かした「GX」の実現に向けた人材

【地方創生】 若者・女性に選ばれる企業に変革するための、イノベーション創出を牽引する人材

事業内容

- 各分野におけるセミナー・ワークショップ
- 企業の魅力発信関連事業
- 人材戦略策定に向けた伴走支援
- 副業・兼業人材活用に向けたマッチングイベント等