

会社の未来を創る 人材戦略セミナー

人材戦略の必要性と、副業・兼業人材の活用術

カドフーズ株式会社
代表取締役
嘉堂 聖也 氏

対象者 | 道内中小企業・小規模事業者の経営者、
人事担当者、経営支援機関等

2025 **8/6** 水 15:00 ~ 16:30

オンライン (Microsoft Teams)

定員 **150名** 参加費 **無料**



株式会社丸山組
代表取締役社長
丸山 光博 氏

株式会社パソナ JOB HUB
ソーシャルイノベーション部長
兼 成長戦略室長
加藤 遼

タイムスケジュール ⌚

15:00 開催案内・開会の挨拶

15:05 人を活かす経営とは

株式会社パソナ JOB HUB
ソーシャルイノベーション部長
兼 成長戦略室長 加藤 遼

15:35 パネルディスカッション登壇企業のご紹介

カドフーズ株式会社
代表取締役 嘉堂聖也氏

株式会社丸山組
代表取締役社長 丸山光博氏

15:45 パネルディスカッション

「副業・兼業人材活用を考えたきっかけ」「取り組んでの成果や課題、社内での変化」等、実際の生の声を届けます

16:25 クロージング

- ✓ 人材の採用や社員の働き方が多様化する中で**人材戦略の必要性**が増しています。
- ✓ 本セミナーでは、経営課題から導かれる自社にとって**必要な人材戦略**の策定方法をお伝えします。
- ✓ また、**高い専門性やスキルを持つ副業・兼業人材**の活用は、社内にはないノウハウや技術の獲得、組織の活性化にも繋がります。また、正社員採用に比べて低コストで即戦力人材を活用できる等のメリットがあります。
- ✓ そこで、パネルディスカッションでは、**副業・兼業の活用**により自社の成長を実現した経営者から、**成功の秘訣**をお話いただきます。

お申し込み ▶

右記二次元バーコードを読み込み、
リンク先の申し込みフォームもしくは
裏面のお問い合わせ先へご連絡ください。



申込
締切

8月5日 火 13:00 まで

※内容・スケジュールは告知なく変更する可能性があります。
予めご了承ください。
※途中参加、退出も可能ですので是非お気軽にご参加くださいませ。

登壇者紹介・お問い合わせは裏面 ▶▶

こんな方に
おすすめ！



人材課題を抱えているけど、何をして良いか分からない方



求める人材像がわからない、求める人材が見つからない方



社員の活躍・モチベーションアップにお悩みの方



副業・兼業人材活用のコツ・メリットを知りたい方



副業・兼業人材とECサイト
強化に取り組み、売上UP！

カドウフーズ株式会社
代表取締役
嘉堂 聖也 氏

2010年、32歳で同社を設立。「函館や道南の食材を生かしたモノ作り」を掲げ、地域に根差した菓子・惣菜を製造販売する。事業成長の過程でECサイト強化等の専門的な課題に直面するも、社内に専属担当者がいない状況を打破するため、副業・兼業人材を積極的に活用。外部の専門知識を柔軟に取り入れることで、新たな成長の活路を見出す。プロジェクト単位での人材活用を実践し、地域企業の新たな可能性を追求している。



社員が活躍できる仕組み作りで
社員の定着率向上！

株式会社丸山組
代表取締役社長
丸山 光博 氏

祖父が昭和37年に創業した建設会社の3代目。37歳で社長に就任し20年目。地元企業からの受注（事務所・工場・倉庫の新築や改修）を主軸に公共工事（道路・河川・下水道の土木工事、学校・体育館・図書館等の建築工事）・戸建て住宅を手掛ける。人手が不足している業界で活躍していくためには「社員が辞めない会社」を作る必要があり、社員が意欲をもって働ける職場環境を整えたいと考えていた。数年前から人事評価制度の導入を検討していたが、専門的な知見が無く対応ができていなかった。そのような中、副業・兼業人材と人事評価制構築に取り組んだ。



人を活かす経営とは

株式会社パソナ JOB HUB
ソーシャルイノベーション部長
兼 成長戦略室長
加藤 遼

パソナ JOB HUB にて、「旅するにはたらく」をコンセプトに、地域複業、ワーケーションの推進を通じた地域と都市を繋ぐ新しい働き方の創造や、地域が一体となって多様な人材活躍支援に取り組む「地域の人事部」の立上・運営支援を通じた地域企業の働き方変革や人的資本経営推進に注力。また、プロ人材・複業人材による経営課題解決ソリューション事業の成長戦略を担当。中小企業庁『中小企業・小規模事業者の人材戦略に関する有識者検討会』委員、中小企業庁『中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン』、関東経済産業局『地域の人事部モデル事例集』作成協力。

会社の未来を創る人材戦略

3STEPプログラム

本事業では、人材戦略について、理解し（STEP1）、戦略を検討し（STEP2）、実践する（STEP3）プログラムを用意しています。プログラムに参加をすることで、専門家からの知見を得られるとともに、STEP3では、副業・兼業人材とのマッチング・取り組みを通じ、経営課題の解決、企業成長を実現することができます。会社の未来を創る人材戦略を一緒に考えませんか？（※各STEPのみの参加も可能です。）

STEP1



セミナー（理解促進）

経営課題と人材課題を
見つめ直す機会の提供

2025年8月6日（水）（本セミナー）

STEP2



ワークショップ（戦略検討）

人材戦略策定に向けて、
自社への落とし込みを
検討するためのノウハウの提供

2025年9～10月開催予定（全3回）

STEP3



マッチング（実践）

人材戦略を実行するための
機会の提供

2025年11～12月開催予定

お問い合わせ

株式会社パソナ JOB HUB（担当：植草・川島）

✉ hokkaido-jinzai@pasona-jobhub.co.jp

主催 北海道経済産業局 地域経済部 地域経済課 産業人材政策室

運営 株式会社パソナ JOB HUB

※本事業は、令和7年度「北海道経済産業局における地域中小企業人材確保支援等調査・分析」（事業区分A）の一環として実施するものです。