

## 社員満足度の高い会社がよい仕事・よい会社をつくる

### 株式会社 Olivier ・ 辻和育さん

2016年に創業し、FinTechやブロックチェーン関連のアプリ開発など、さまざまなWebシステム開発を手掛ける株式会社Olivier（オリヴィエ）。代表取締役社長の辻和育さんに、人材や社員満足度向上のための施策についてお話を伺いました。

#### ■企業概要や強みについて教えてください。

弊社は2016年9月に創業し8年目のIT企業です。FinTechやキャッシュレス決済関連アプリケーション、ブロックチェーンを使った金融系システム開発などIT業全般を手掛けており、対応業種も金融、通信、流通、電力やガスのエネルギー系など幅広く展開しています。札幌本社と東京支社の2拠点があり、4月に新入社員を迎えると100名を超える規模になります。

#### ■札幌で創業した理由は？

前職で札幌の開発責任者を務めていたこともあり、信頼関係の強い人が札幌に多く、まずは札幌で起業してその次に東京と考えました。「辻さんが札幌で起業するなら協力するよ」と言ってくれる方が多かったことも後押しになりました。私自身は札幌出身ではなく、現在も東京と札幌を2週間おきに行き来しています。

#### ■2拠点で活動されるメリットを教えてください。

弊社は札幌に本社がありますが、8割は東京のお客様です。東京では営業の拠点として、お客様との接点が多いですが、札幌では距離感があるので、どちらかというが開発の拠点となっています。エンジニアが開発に専念できるというのはメリットだと感じています。

#### ■人材不足は感じていらっしゃいますか？また、どのような人材を求めていますか？

人材（エンジニア）はまだまだ不足しています。新卒採用に加え、積極的にキャリア採用を継続しています。若手、中堅、シニア幅広く求めています。エージェントや求人サイトも利用しながら、広く会社の魅力を発信しているところです。

#### ■外部委託や在宅勤務など、多様な働き方がありますが、御社での取組を教えてください。

元社員で業務委託しているスタッフがいます。また、自分のキャリアや見識を広げるためであれば、副業も認めています。

**■御社は札幌市ワーク・ライフ・バランス plus 企業にも認定されていますが、どのような働き方を実践されているのでしょうか？**

特徴的な施策としては、「有給取得率の向上」を目指しており、半期に5日有給消化すれば、翌半期に特別休暇を2日付与する制度を作りました。

その他「1時間単位での有休取得」や「入社日から有休付与」などがあります。試用期間中は有休がとれない会社が多いと思うので、入社後すぐに有休がとれるのは弊社ならではのと思っています。

さらに、所定内勤時間を8.0時間から7.5時間に減らしました。北海道の会社は8時間のところが多いと思いますので、差別化につながると考えています。今後も業務や働き方の見直しを行って、会社の魅力をアップしていきます。

業績に余裕があれば「インフレ手当」や「クリスマス手当」などをサプライズで支給しています。また、全額会社負担で社員旅行を実施しており、社員だけでなく家族も招待しています。去年は社員の95%が参加してくれました。

**■将来の展望について教えてください。**

現在、私たちはお客様の要望をお聞きして、システムを構築するためにかかる費用で収益を上げていますが、今後は自社開発した製品をお客様へ提供し、利用料で収益を上げる「サブスクリプションモデル」にも挑戦したいと考えています。

そのためには社員満足度が高い会社がよい仕事・よい会社をつくと信じていますので、今後も働きやすい会社を目指して尽力していきたいと思っています。

【企業 HP】 <https://olivier.co.jp/>