



経済産業省
北海道経済産業局

アトツギベンチャーの支援強化

～承継を契機とした挑戦・成長を加速～

2023年2月7日

北海道経済産業局

産業部経営支援課

1. なぜアトツギベンチャーの支援が重要なのか？



なぜ社長は交代するのか？

1. なぜアトツギベンチャーの支援が重要なのか？

大企業も中小企業も、どんな組織でも、
代表者の交代（≡事業承継）は変革
のチャンス

なぜ、変革は必要なのか？

1. なぜアトツギベンチャーの支援が重要なのか？

あなたの会社・マチ・地域・顧客ニーズの変化に対応する

人口減少
高齢化
情報化
デジタル化
グローバル化
多様化
複雑化

・
・
・

将来の
事業性は
不確実

自分自身も
変化しながら
試行錯誤
(芽が出るか
はわからない)

10年後の未来への種まき

1. なぜアトツギベンチャーの支援が重要なのか？

10年後の未来への種まき

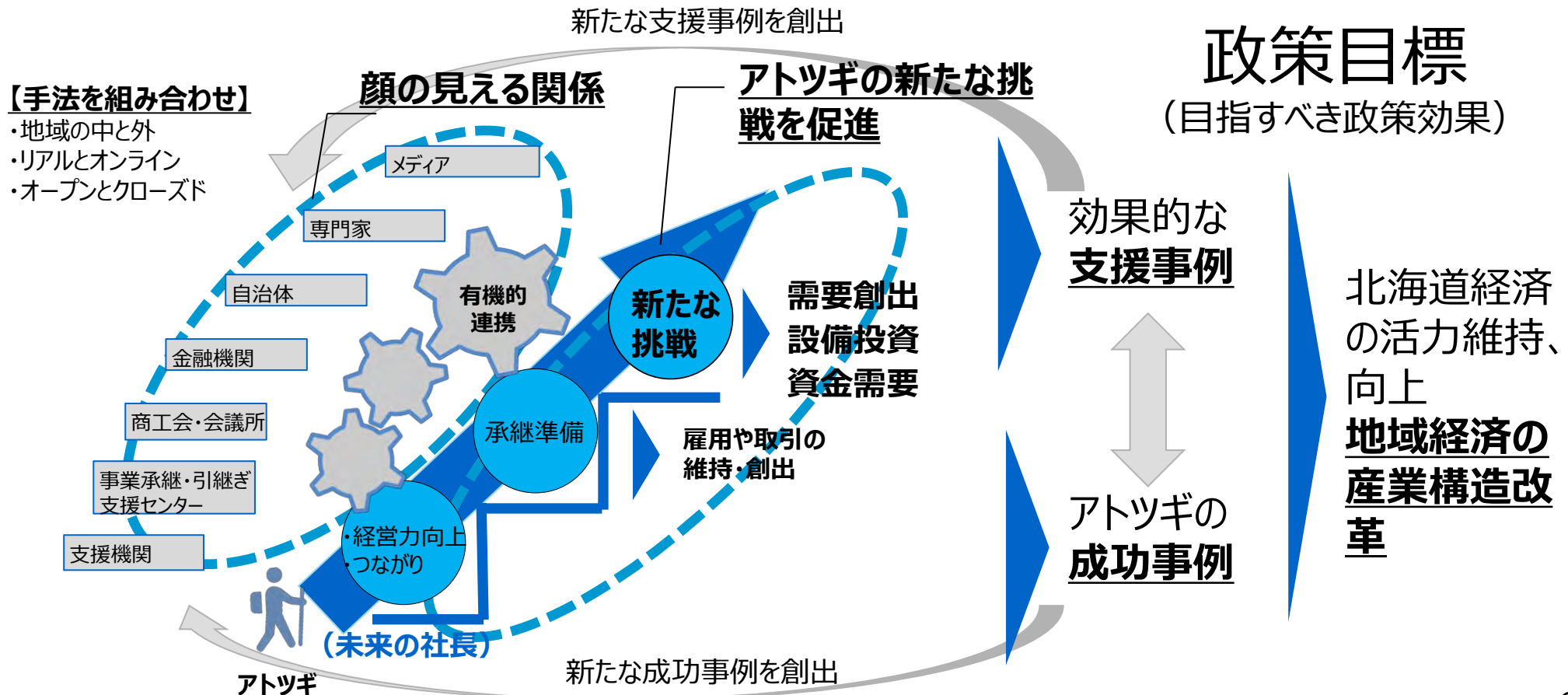
あなたの大切な人を思い描いて
その人は、どこで何をしてるか
あなたの大切な地域は、どうなっているか

あなたは、どんな自分になりたいか
あなたの会社は、どうなりたいか

新しい取組に挑戦する

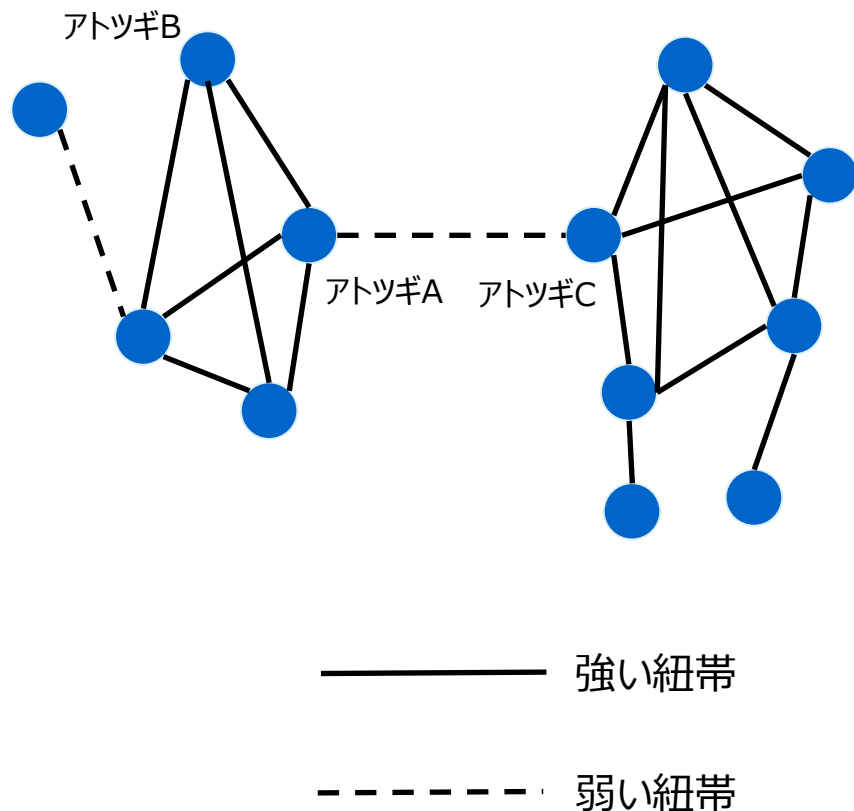
2. 北海道経済産業局が目指す姿

- 支援人材やアツギの内発的動機付けを起こし、持続可能な支援体制を構築する。
- 自治体、金融機関、商工団体、メディアなど地域内外の多様な機関や個人をはじめ、同じ立場のアツギ同士が集うつながりをつくり、新たな取組に挑戦する文化を広げる。
- 不確実性が高まる事業環境の中で、試行錯誤しながら挑戦し成長するベンチャー型の企業を増やし、その成長をさらに伸ばしていくことにより、北海道経済の活力維持、向上を目指す。



3. でも、新しいことってどうやって生み出すの？

※これまで北海道経済産業局がアトツギベンチャーからヒアリングした内容を基に要素を抽出



イノベーションとは、 $0 \rightarrow 1$ 、ではない
既存と既存の「新結合」

創造性は他者との対話から生まれる
日頃会わない人からの情報は創造的
「弱い紐帯の強さ」

つまり、多様な人とのつながりが必要

4. これまでの取組

つながりづくり

Facebook メンバー94人

“北のアトツギ”が、家業や新規事業への想いを熱く語る「トークセッション」の開催のほか、特設サイトでインタビュー記事を掲載。2021年9月には道内企業のアトツギを対象としたオンラインコミュニティ（Facebookグループ）を立ち上げ、施策紹介や座談会等コミュニティイベント開催を通じた情報交換を実施。

4. これまでの取組

強みと価値の探求

あなたの会社には、決算書に載らない、大事な資産がある

あなたの先代たちが築いてきたもの
これからあなたがあなたの周りの人と一緒に築くもの

4. これまでの取組

強みと価値の探求

あなたの会社の強みや価値とは？
(創業の歴史、原料、技術、人、情報、提供方法、ニッチ、ハブ 等)

「ノウハウ」
「フットワークの良さ・機敏さ」
「ホスピタリティ」など

5. つながることのメリット



気づき・着想を得たい

アイデア

アイデアをアトツギや支援者に相談できる
他者の課題解決に貢献できる



マーケティング・税制等の相談をしたい

専門家

経営力向上、事業承継等に必要な専門知識や手続きのサポートを受けられる



事業資金を確保したい

金融・補助金

新事業等の実現を後押しするための施策情報を収集できる

北のアトツギコミュニティ
アトツギ甲子園

・
・

よろず支援拠点
事業承継・引継ぎ支援センター

・
・

事業再構築補助金
ものづくり補助金
金融機関

・

6. 事例：挑戦する「北のアトツギ」たち

～若手後継者（アトツギ）が先代の経営資源を活用し新事業展開・業態転換・生産性向上等の新しい取組にチャレンジ～



【石狩市】
(株)トリパス
代表取締役
杉本 光崇 氏



[トリパスHP](#)



[杉本社長インタビュー
\(当局HP\)](#)

明後日をおもしろくつくりかえる ～金属加工 × ワクワク～

1981年、札幌市生まれ。大学卒業後、2008年に3代目として家業に入社。入社当初から、営業・製造・生産管理など**多方面で改革を積み重ね**、合わせて**社員の待遇改善**も進めてきた。また、代表に就任した2017年からは、仕事を楽しくしたいとの思いから、**高い金属加工技術を活かし、BtoC向けのデザイン性に富むアウトドア用品をリリース**。製品を通じて同社のミッション「**明後日をおもしろくつくりかえる**」を形にして発信。同社のミッションに共感した**若手や中堅人材の採用**に繋げ、**新事業展開と収益構造の改善**を実現している。



【札幌市】
(株)三五工務店
代表取締役
田中 裕基 氏



[三五工務店HP](#)



[田中社長インタビュー
\(当局HP\)](#)

建物造りは幸せ創り ～建築 × 持続可能～

1982年、札幌市生まれ。大学卒業後、飲食業界向けのベンチャー系コンサルティング会社を経て3代目として家業に入社。2016年の副社長就任後は、顧客の理想のライフスタイルの実現をサポートしたいとの思いから、**店舗デザイン・工事やカフェを運営する新会社**を設立。**4年間で売上を8億円増加**させ、2021年から現職。**道産木材を積極的に使用**することで、**産業循環、環境配慮、技術継承**を図り**持続可能な地域経済**に貢献。同社のコンセプトが北海道日本ハムファイターズの目に留まり**北海道ボールパークFビレッジ内商業棟**の設計及び施工を担う。

7. でも、新しいことを実行する人材がない

※これまで北海道経済産業局がアトツギベンチャーからヒアリングした内容を基に要素を抽出

魅力ある、ぶれないビジョンをつくる

何度も社内に語る

外部に発信

外部から中途人材を確保

いまいる人材を育成

明後日をおもしろくつくりかえる ～株式会社トリパス～



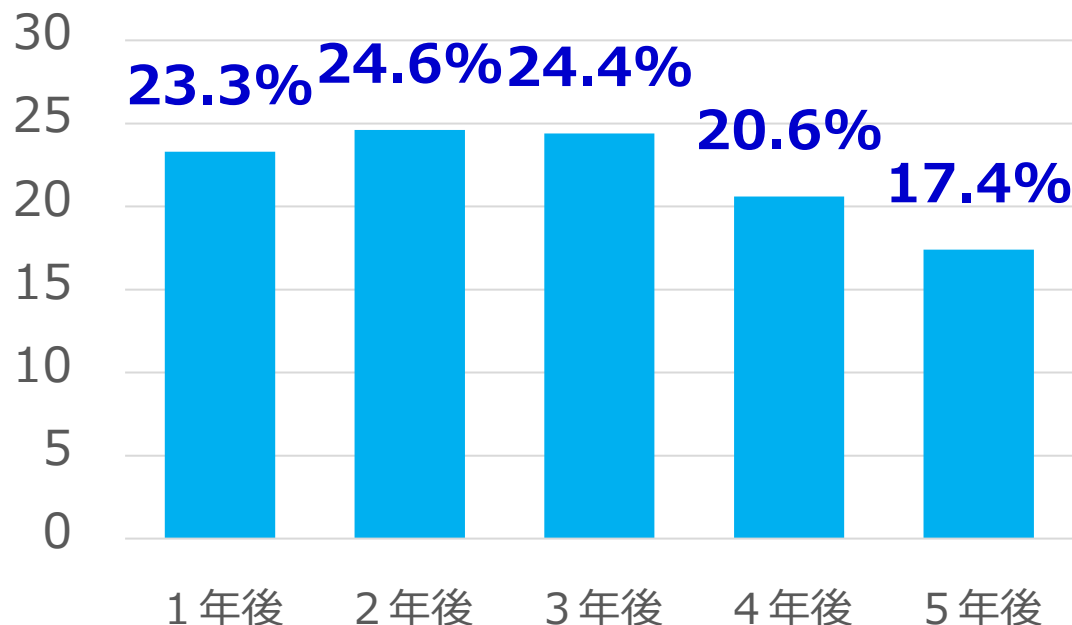
【出所】株式会社トリパス
<https://tripath.co.jp/company>

[杉本社長による承継の苦労話と新たな
挑戦事例の紹介 \(YouTube\)](#)

8. データに基づくアトツギベンチャー支援の意義

事業承継実施企業は承継後の当期純利益成長率が同業他社より高い傾向にあります。

事業承継実施企業の承継後の当期純利益成長率（同業種平均値との差分）



出典：（株）東京商工リサーチ「企業情報ファイル」再編加工（中小企業白書2021）（注）

（注）1.2010年～2015年に経営者交代を1回行っており、経営者交代からその後5年間の売上高、当期純利益、従業員数の数値が観測できる企業を分析対象としている。

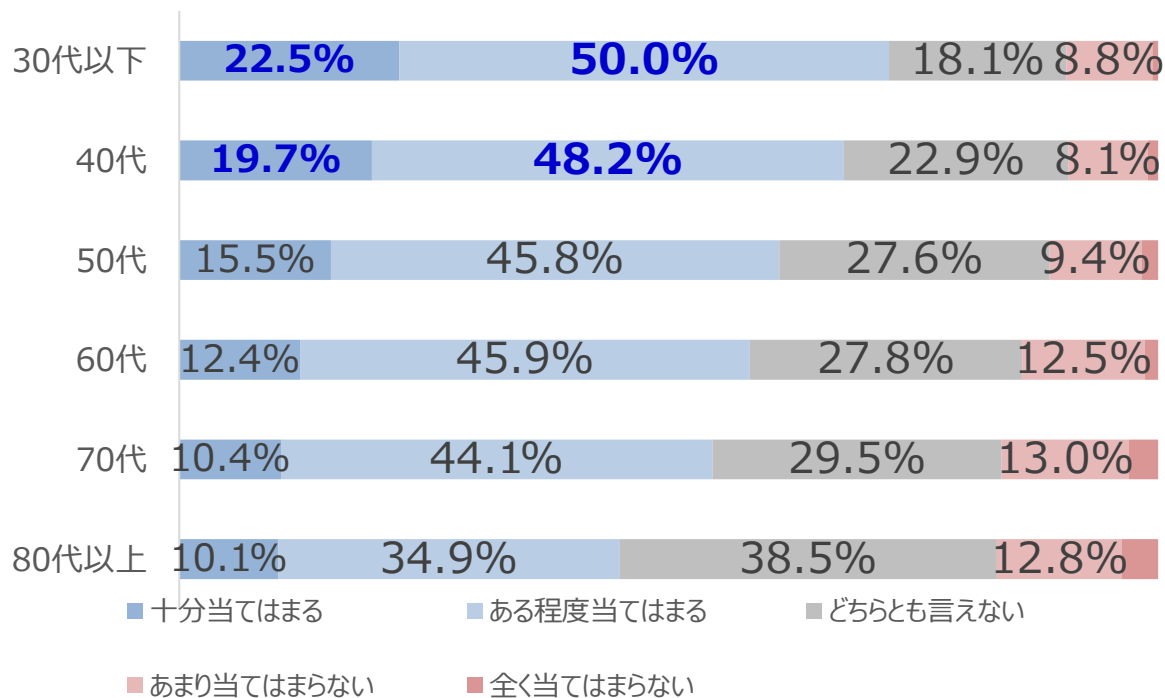
2.成長率の数値は、マクロ経済の影響を取り除くため、経営者交代を行った企業の成長率の平均値と同分類産業の成長率の平均値との差分である。

3.当期純利益成長率が95パーセンタイル以上または5パーセンタイル以下の観測値は外れ値として除外している。

8. データに基づくアトツギベンチャー支援の意義

経営者の年齢が若いほど、試行錯誤を許容する組織風土にあてはまる傾向があります。

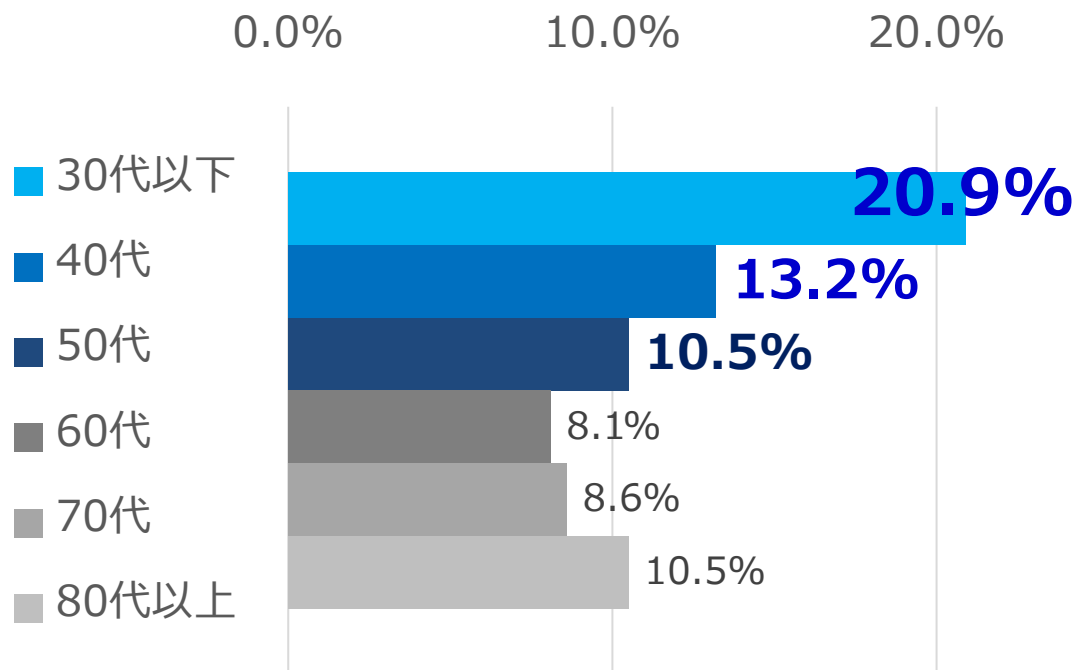
経営者年代別の試行錯誤を許容する組織の風土



8. データに基づくアトツギベンチャー支援の意義

経営者の年齢が若いほど、新型コロナ流行後の新分野進出に取り組む傾向にあります。

経営者年齢別、新型コロナ流行後の新事業分野への進出に積極的に実施した割合



出典：（株）東京商工リサーチ「中小企業の財務・経営及び事業承継に関するアンケート」（2020年11月）

9. まずは楽しもう！

あなたが楽しそうでないと、周りもついて来ない

今日は同じ立場の仲間と一緒に楽しもう！

私たちもアトツギを応援します！



[空知信用金庫によるアトツギ支援の事例紹介
\(YouTube\)](#)

事業再構築補助金で事業転換を支援
「アトツギミーティング」で強みを発見
マインドにつながる取組

アトツギは特別な存在
親の完コピではない自分色の経営

アトツギへの寄り添い
組織、地域の垣根を越えたアトツギ支援



[日高信用金庫によるアトツギ支援の事例紹介
\(YouTube\)](#)

【北海道経済産業局】
アトツギ支援は人材育成にもなる
補助金の申請サポート
公的機関や専門家へのつなぎ

ベンチャー的な事業の成長加速
地域経済の維持発展

顔と顔の見える関係をつくろう
私たちと地域の未来をデザインしよう

CHANGEからCHANCEへ
「次世代経営人材育成プログラム」
で数か月間にわたり経営力向上

アトツギ＝覚悟×メシの種
経営者・後継者としての覚悟

信金職員としての覚悟
困る前から関われる存在に

(参考) アトツギ支援施策

アトツギの課題やニーズに応じて、支援施策を提供します！

北海道経済産業局HP

<https://www.hkd.meti.go.jp/index.htm>



事業再構築補助金

<https://jigyousaikouchiku.go.jp/>

概要：思い切った事業再構築に意欲を有する中小企業等の挑戦を支援。

補助額：100万円～1.5億円

補助率：1/3～3/4

※応募枠や従業員規模等による



北のアトツギコミュニティ

<https://www.hkd.meti.go.jp/hokik/20210916/index.htm>

概要：アトツギを対象にイベントや補助金等の情報発信、体験シェアイベント開催等

対象：道内企業の後継者または経営者、支援機関



アトツギ甲子園

<https://atsugi-koshien.go.jp/>

概要：家業を活かした新規事業アイデアを発表するピッチイベント。最優秀賞受賞者には中小企業庁長官賞を授与。

対象：39歳以下の中小企業後継者または経営者

締切：2023/1/6 12:00



北海道事業承継・引継ぎ支援センター

<https://www.hokkaido-jigyoshokei.jp/>



事業承継相談

- ・経営承継
- ・財産承継
- ・計画策定
- ・税制手続等

北海道よろず支援拠点

<https://yorozu.hokkaido.jp/>



経営相談

- ・目標設定
- ・課題設定
- ・戦略策定
- ・財務強化
- ・マーケティング等