

**Dcraft デザイン経営リーダーズゼミ in 北海道  
応募シート**

それぞれの「デザイン経営」のあり方を探る実践型プログラム開講！

本気でこれからの文化をつくる2社の中小企業を募集中。

|  |
| --- |
| 締切：10月27日（木）  定員：2社（選考を行い、10月29日（土）までに結果をお知らせします。）  想定対象者：デザイン経営の導入を検討している、若しくは、実践に意欲のある中小企業等で、原則として全カリキュラムに参加可能な方  受講料：無料 |

|  |  |
| --- | --- |
| 会社名 | |
| 本社住所 | |
| 代表者氏名 | 代表者氏名（カナ） |
| メールアドレス | 電話番号（直通） |
| 業種 | |
| 主な商品・サービス | |
| 社員数 | 設立年数 |
| 会社サイト（URL） 会社紹介パンフレットやカタログなどをお持ちの方は、事務局までメール（dcraft\_hokkaido@loftwork.com）でご送付ください。 | |
| 財務指標を設定していますか。 審査の過程で財務諸表等を提出いただく場合がございます。予めご了承ください。   * 設定している * 設定していない | |
| 貴社の年間売上（過去3年間）を教えてください | |
| 貴社の主な国内販路について教えてください | |
| 貴社の海外販路・貿易について教えてください。（任意） | |
| あなたが思う現状の経営課題について記載してください。 | |
| ここ数年での社内の変革や、従業員の意欲を高めるために取り組んだことは何ですか。 | |
| 本プログラムを通じてチャレンジしたいことを教えてください。 | |
| 社内外の協働デザイナーの有無を教えてください。  * 社内にデザイナーがいる。 * 社外に契約関係があるデザイナーがいる。 * 社内、社外のどちらにも、関係があるデザイナーがいない。 | |
| これまでにデザイナーと実施したことのある取り組みを選択してください。（複数回答可）  * 自社WEBサイト・パンフレット * 自社オフィスや施設のデザイン * 広告・PR施策 * 社内広報物・インナーブランディング施策等 * 市場・競合・トレンドなどのリサーチ・調査業務 * 製品・サービスのコンセプト策定 * 製品・サービスの設計・開発・デザイン * 製品・サービスのユーザーテストや展示会出展 * 経営戦略からの相談と各種デザインの制作 * その他 | |
| 本プログラムに参加できる社員・デザイナー等の体制を教えてください。 | |
| 直近3年間について、特許/意匠/商標の取得件数について教えてください。 | |
| 顧問弁理士/弁護士との契約関係の有無を教えてください。  * 顧問弁理士がいる。 * 顧問弁護士がいる。 * 社内、社外のどちらにも、顧問弁理士/弁護士がいない。 | |
| 知財の担当社員の有無を教えてください。  * 知財を専門に担当している社員がいる * 知財を担当を兼任している社員がいる * 知財を担当している社員がいない | |
| 個人情報の取り扱いについて ご記入いただいた個人情報（お名前やご連絡先）は、株式会社ロフトワーク、北海道経済産業局で保管し、結果の分析および、ご案内以外では利用いたしません。また情報の開示および、第三者への提供は行いません。株式会社ロフトワークの個人情報の取り扱い（ https://loftwork.com/jp/privacypolicy ） をご確認いただき、同意の上お申し込みください｡   * 同意する | |