

組織づくりカレッジ HOKKAIDO

参加
無料

人口減少が進展し、**人手不足**という大きな課題に直面する中、**従業員一人ひとりにやりがい**を感じてもらい、人材の確保や、組織として最大限のポテンシャルを発揮するため、組織活性化に向けた取組は、今後一層不可欠です。

他方、組織活性化の取組は、組織の内部に閉じた取組が多いことから、参考となる情報を目にすることが多くありません。

本イベントでは、**組織活性化に関する道内企業の取組事例紹介や情報交換**などによって、組織活性化の手法等を互いに学び合います。



開催日 2026/ **3/23** Mon

時間 10:00～11:30

場所 北海道経済産業局601会議室
(札幌市北区北8条西2丁目 札幌第1合同庁舎6階北側)
【配信方法】 Microsoft Teams

申込方法

二次元コード、または北海道経済産業局ウェブサイトから申し込みください。

https://mm-enquete-cnt.meti.go.jp/form/pub/hokkaido02/20260323_college

申込締切 3月16日(月)17:00

定員 【会場】 50名程度

【オンライン】 200名程度



プログラム

- (1) 人手不足社会における組織経営改革の重要性／北海学園大学 教授 佐藤 大輔氏
- (2) 組織活性化の取組事例
取組事例①：業務改善箱やフラットな体制構築による組織活性化／石屋製菓(株)
取組事例②：部門横断型の活動による協働機運の醸成／北海道コカ・コーラボトリング(株)
取組事例③：組織横断的チームによるDEI推進／(株)電通北海道
- (3) 行政における組織経営改革の取組／経済産業省北海道経済産業局
- (4) 共創による人材確保に向けて／国土交通省北海道開発局
- (5) 参加者の交流・情報交換

組織づくりカレッジHOKKAIDO

Contents

(1) 人手不足社会における組織経営改革の重要性

／北海学園大学 経営学部・大学院経営学研究科 教授 佐藤 大輔氏

大阪府生まれ。神戸大学大学院経営学研究科博士課程後期課程修了。博士（経営学）。専門分野は経営学、組織理論、マネジメント。
人手不足社会において、企業での組織経営改革の取組が如何に重要になるかなど、自身の研究等を踏まえて講演する。



(2) 組織活性化の取組事例

取組事例①：

業務改善箱やフラットな体制構築による組織活性化／石屋製菓（株）

一年に1,000件以上の提案がある業務改善箱の設置や、係長以下の役職を廃止したフラットな体制構築など、継続的な組織活性化の取組とするためのコツなどを紹介する。



取組事例②：

部門横断型の活動による協働機運の醸成／北海道コカ・コーラボトリング（株）

部門横断で繁忙期を解決する「現場協働活動」による組織の一体感・相互理解の促進や、自由参加型社内勉強会「コークカレッジ」による自律型人材の育成など、さまざまな取組を紹介する。



取組事例③：

組織横断的チームによるDEI推進／（株）電通北海道

DEI（ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン）は、dentsuの競争力の源泉。多様な個の能力と可能性の解放による組織活性化策について紹介する。



(3) 行政における組織経営改革の取組

／経済産業省北海道経済産業局

(4) 共創による人材確保に向けて／国土交通省北海道開発局

(5) 参加者の交流・情報交換