

CHANGEからCHANCEへ ～地元で働く覚悟をもって～



日高信用金庫 融資部経営相談課

柴崎宏治

- ◆ 自己紹介・生い立ち
- ◆ 次世代経営人材育成支援プログラム
- ◆ 今後の展開・目標

◆ 自己紹介・生い立ち

◆ 次世代経営人材育成支援プログラム

◆ 今後の展開・目標

柴崎 宏治

出身

広尾町

年齢

37歳

勤務先

日高信用金庫（本店：浦河町）

趣味

スポーツ・カラオケ・読書

好きな言葉

明るく、前向きに、熱く・やれることは全てやる



私の生い立ち

自営業の一家に
生まれる

0歳

大学進学のため
札幌へ

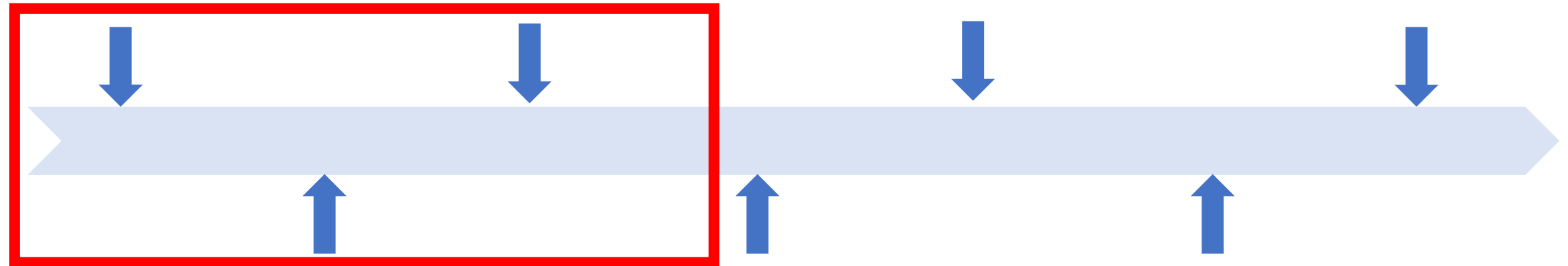
18歳

最愛の妻と結婚

26歳

診断士になる為
中小企業大学校

36歳



スポーツと遊びに
没頭

7歳～18歳

日高信用金庫に
入庫

22歳

3人の子宝に恵
まれる

29歳～34歳

母の事業承継

昭和20年代



祖父母
造船所経営

事業転換

昭和50年代



祖父母
旅館経営

廃業or承継

平成17年



母
事業承継

アトツギ = 覚悟 × メシの種

※漁船の写真はヤンマーFacebookより

◆ 自己紹介・生い立ち

◆ 次世代経営人材育成支援プログラム

◆ 今後の展開・目標

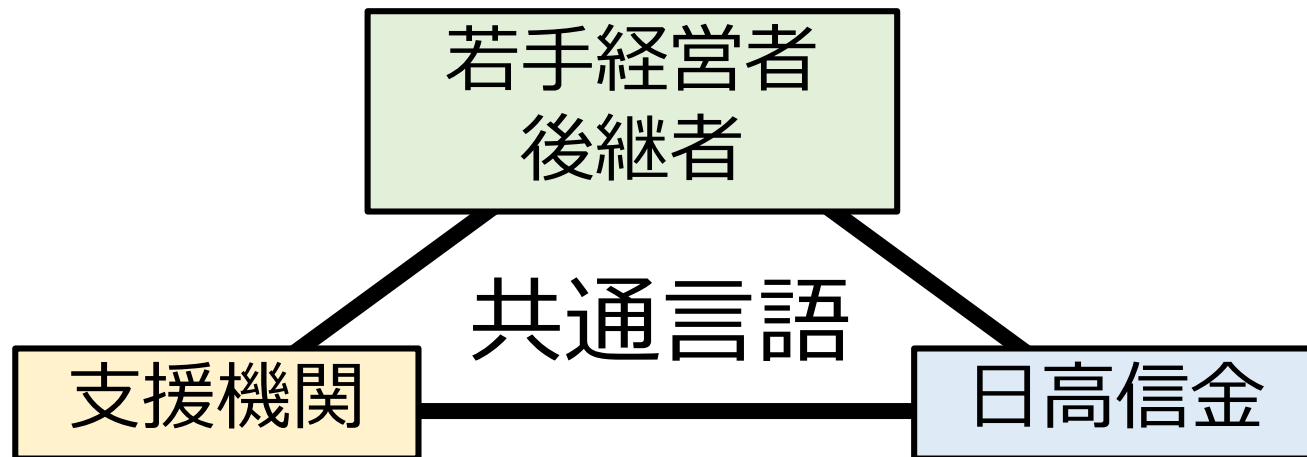
次世代経営人材育成支援プログラム



日高信金



Be a Great Small.
中小機構




自社と地域経済の
未来をともに考える

アトツギ = 覚悟 × メシの種

プログラムの内容

第1回	第2回	第3回	第4回	第5回
<ul style="list-style-type: none">・ 補助金活用・ 保証協会支援メニュー・ コンテンツツーリズム・ 地元を考える <p>経済産業局 佐々木 様 保証協会 平川 様 日高信金常務理事 新保</p>	<ul style="list-style-type: none">・ 経営とは・ 事業とは・ リーダーとは <p>坂本 篤彦 先生</p>	<ul style="list-style-type: none">・ 経営数字の捉え方・ 経営数字の使い方 <p>横山 悟一 先生</p>	<ul style="list-style-type: none">・ 人材マネジメント・ 組織風土の作り方 <p>佐藤 康二 先生</p>	<ul style="list-style-type: none">・ 事業計画策定のススメ <p>日高信金融資部 柴崎</p>

**中小企業大学校のセミナーメニュー**

プログラムのフェーズ

現状把握

理想の姿

課題設定

計画策定

実行



親父に話してみよう！！

社員と一緒に！！

アトツギ支援
本業支援

加速

プログラムの構成

＜マーケットイン＞

- ・参加希望者への事前ヒアリング = **学びたい内容**
- ・中小機構様・中小企業診断士（大川様）の全面協力

参加者の募集

＜一緒に学びたい人＞

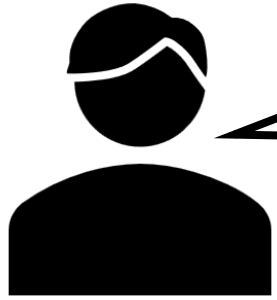
- ・地元で頑張っている方を選抜 = **コアメンバー（8名）**
- ・経営者仲間への声掛け・誘い合う
- ・支店はアトツギ予定先にアプローチ
- ・本部も過去（支店時代）の人脈を活用

プログラム終了後の変化 (CHANGE)



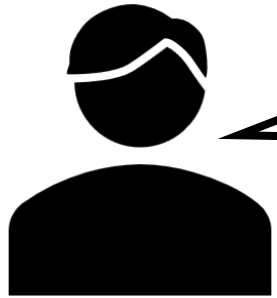
Aさん

〇〇のつもりだったけど、××
だった・・・。
来年は社員と参加したい。



Bさん

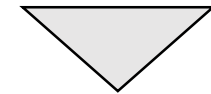
これまでやっていなかったけど、
朝礼を始めたたら社員と話す
時間が増えた。



Cさん

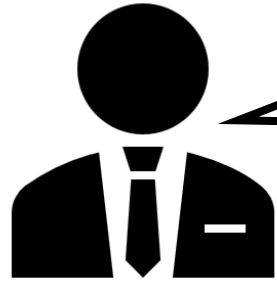
10年分の決算書を見返して
みました。
事業計画作成は業績アップの
第一歩かもしれない。

経営者・後継者
としての
覚悟



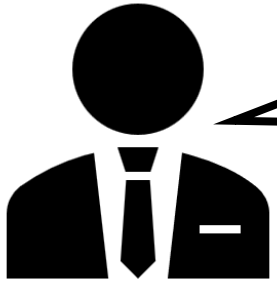
CHANGE

プログラム終了後の変化 (CHANGE)



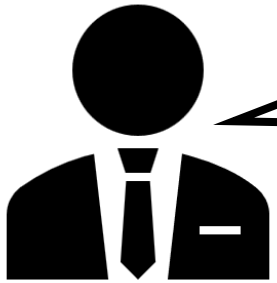
後輩 A

経営者の思いや苦勞がわかりました。
現場目線の支援を大事にしなきゃいけないね。



後輩 B

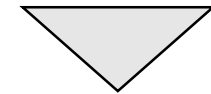
職場会議のやり方を変えました。席順も変えました。
イキイキ働ける店づくりをしています。



後輩 C

このセミナーの内容を支店の後輩たちに伝達講習します。
人材育成の大切さがわかりました。

信用金庫職員
としての
覚悟



CHANGE

プログラム終了後の変化 (CHANGE)

名前や存在は知っていたけど、
会ったことはなかった。
近くにいい仲間ができた。

グループLINE作りましょ
う！！
**信金経営者セミナー0期生が
いいですね！！**



みんなが進む
覚 悟

BCPで協力できそうですね。
今度、**事業承継のことも教え
てください。**

▽
CHANGE

◆ 自己紹介・生い立ち

◆ 次世代経営人材育成支援プログラム

◆ 今後の展開・目標

①参加者との関わり方

⇒経営計画の発表会・講師として登壇

②他地域との連携

⇒全道、全国の信金や経営者との交流

③プラットフォーム

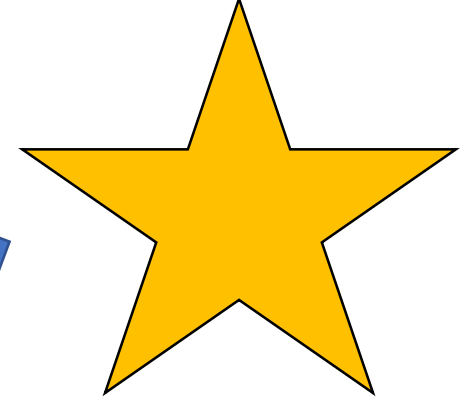
⇒アトツギ探し、ビジネスマッチング



経営理念

CHANCE

地域にとって
なくてはならない信用金庫



CHANGE



困ったときに相談できる
困る前から関わられる

ご清聴ありがとうございました

日高信用金庫 融資部経営相談課
柴崎 宏治